

MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

DZF-IV-82252-522MU/12
NK: 14585 f /12

Warszawa, 28.11.2012

Instytucje Pośredniczące
Instytucje Pośredniczące II stopnia
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Szanowni Państwo,

Instytucja Zarządzająca PO KL przekazuje w załączeniu pismo Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 października 2012 r. (znak: DPR-V-42111-43-BW/MŻ/12(4102689)), w którym znajduje się stanowisko w zakresie zastosowania przepisów ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 r., Nr 160, poz. 1080, ze zm.) w kontekście wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego, przed końcem roku kalendarzowego, za który to wynagrodzenie przysługuje. Informuję, iż potwierdza ono interpretację IZ PO KL w zakresie braku możliwości wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego przed końcem roku kalendarzowego, za który to wynagrodzenie przysługuje.

Jednocześnie zgodnie z ww. pismem wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej wypłaca się co do zasady po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego (art. 5 ust. 2 ww. ustawy). Wcześniejsza wypłata wynagrodzenia jest możliwa tylko w jednym przypadku, tj. w związku z likwidacją pracodawcy (zgodnie z art. 5 ust. 3 ww. ustawy). W związku z powyższym nieaktualne staje się stanowisko IZ PO KL z dnia 27 czerwca 2012 r. (znak: DZF-IV-82252-342-MU/12) w zakresie możliwości wcześniejszej wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego przed końcem roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, w sytuacji ustania stosunku pracy przed końcem roku z powodu innego niż likwidacja pracodawcy.

Jednocześnie pragnę przekazać, iż Instytucja Zarządzająca PO KL dokonała stosowanych zmian w zapisach „FAQ w zakresie kwalifikowalności wydatków ponoszonych w ramach projektów PO KL”, który zamieszczony jest na stronie www.efs.gov.pl w części Interpretacje Instytucji Zarządzającej, w zakresie możliwość wcześniejszej wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego tylko w przypadku likwidacji pracodawcy zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W załączeniu zmodyfikowana część tego dokumentu.

Z poważaniem,

Z-CIA DYREKTORA DEPARTAMENTU

Aleksandra Dmitruk

DW: Dyrekcja, Naczelnicy, Baza wiedzy

Zał.: (2)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI

Ministerstwo
Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

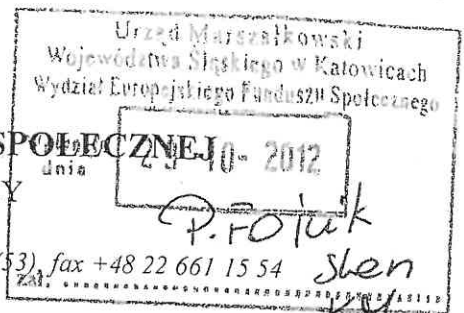
tel. (022) 330 30 04
fax (022) 330 30 31
www.mrr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA
EUROPEJSKA

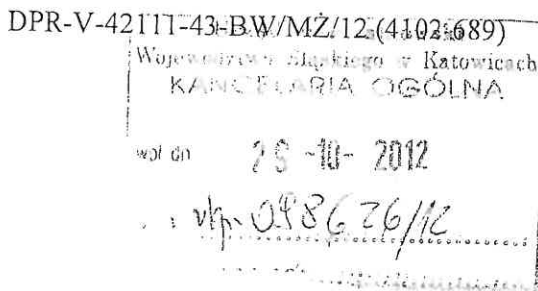


MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT PRAWA PRACY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 15 52(53), fax +48 22 661 15 54
www.mpips.gov.pl



Warszawa, 23 października 2012 r.



Urząd Marszałkowski
Województwa Śląskiego
Wydział Europejskiego
Funduszu Społecznego
ul. Ligonia 46
40-037 Katowice

W związku z pismem znak: FS.OP.6482.15.2010.KCI.4307, dotyczącym terminu wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego w świetle przepisów ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz.1080, z późn. zm.), Departament Prawa Pracy – po zasięgnięciu opinii Ministerstwa Finansów – uprzejmie przekazuje następujące informacje.

Z istoty wynagrodzenia przysługującego na mocy ww. ustawy wynika, że jest to wynagrodzenie roczne, do którego pracownik nabywa prawo, zgodnie z generalną zasadą (od której wyjątek przewiduje art. 2 ust. 2 ustawy), po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.

W myśl art. 5 ustawy, wynagrodzenie roczne jest wypłacane z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia. Wynagrodzenie roczne wypłaca się nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy (ust.3). Jest to jedyny przypadek możliwości wcześniejszego wypłacenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Skoro przepisy ustawy nie przewidują innych wyjątków od zasady określonej w art. 5 ust. 2 ustawy, a dotyczącej terminu wypłacania przedmiotowego wynagrodzenia, nie można zatem domniemywać i wywodzić z tego faktu, iż ustawodawca określił wyłącznie ostateczny termin, w którym winna nastąpić wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nie wskazał natomiast początkowego terminu wypłaty tego świadczenia.

Ponadto, w świetle postanowień art. 44 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.) stanowiących, iż jednostki sektora finansów publicznych dokonują wydatków, zgodnie z przepisami dotyczącymi poszczególnych rodzajów wydatków, należy uznać, że dodatkowe wynagrodzenie roczne można wypłacić pracownikowi zgodnie z przepisami ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

K. Ciuch

30-10-2012

05-10-2012

A. Amara

4. Czy dodatkowe wynagrodzenie, tzw. „trzynastka”, wypłacane za okres zatrudnienia w ramach projektu PO KL jest kwalifikowalne?

Tak, z zastrzeżeniem, że dodatkowe wynagrodzenie roczne personelu projektu jest kwalifikowalne wyłącznie jeżeli wynika z właściwych przepisów prawa pracy (w rozumieniu zgodnym z art. 9 § 1 Kodeksu pracy tj. z Kodeksu pracy, innych ustaw i aktów wykonawczych regulujących prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, układów zbiorowych pracy, innych opartych na ustawie porozumieniach pracy, regulaminach i statutach) i odpowiada proporcji, w której wynagrodzenie będące podstawą jego naliczenia jest rozliczane w ramach projektu. Dodatkowe wynagrodzenie roczne jest zatem kwalifikowalne wyłącznie proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w ramach projektu i o ile możliwe jest poniesienie wydatku przed złożeniem wniosku o płatność końcową (w terminie zgodnym z umową o dofinansowanie). Jednocześnie wynagrodzenie roczne wypłaca się co do zasady po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego (art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek strefy budżetowej). Wcześniejsza wypłata wynagrodzenia jest możliwa tylko w jednym przypadku, tj. w związku z likwidacją pracodawcy (zgodnie z art. 5 ust. 3 ww. ustawy). Zatem jeżeli np. osoba była zatrudniona w ramach projektu na umowę o pracę na pełny etat w okresie od 1.01.2010 do 30.06.2010 r., a projekt zakończył się w dn. 30.06.2010 r., dodatkowe wynagrodzenie będzie wypłacone dopiero w I kwartale 2011 r., nawet jeśli umowa o pracę z pracownikiem (poza projektem) nie była kontynuowana po 30.06.2010 r. Jedynym wyjątkiem, kiedy możliwe jest kwalifikowanie dodatkowego wynagrodzenia rocznego wypłaconego wcześniej niż przed końcem roku kalendarzowego, za który to wynagrodzenie przysługuje, jest likwidacja pracodawcy zgodnie z art. 5 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek strefy budżetowej.

Usunięto: Należy bowiem zauważyć, że

Usunięto: , o

Usunięto: ile nie ustal stosunek pracy przed końcem roku

Usunięto: . W takim przypadku nie jest możliwe kwalifikowanie dodatkowego wynagrodzenia z uwagi na brak możliwości spełnienia drugiego warunku.

Wytłyczne z:	2009	2010	2011
FAQ obowiązuje dla:	V	V	V